

**Перспективный план работы на 2021/2022 учебный год**  
**Муниципальная инновационная площадка**

(организационная форма инновационной деятельности (МИП, МРП))

**Профиль роста - инновационная модель непрерывного образования управленческих кадров и педагогических работников.**

(наименование инновационного проекта)  
 заведующий МДОУ «Детский сад № 150» Чарушина Марина Михайловна, методист ЦПРО Богомолова Лидия Вадимовна  
 (организация - координатор)

Месяц	Мероприятие (форма и тема)	Место проведения	Ответственные за выполнение (указать ОО и ФИО ответственных)	Примечание (корректировки в плане)	Выполнено/не выполнено (указать причины)
Сентябрь	Организация деятельности МИП. 1. Установочный семинар. Определение основных направлений деятельности. Распределение функций участников проекта. Планирование мероприятий. 2. Проведение опроса. Подготовка, проведение и обработка результатов мониторинга профессиональных дефицитов начинающих старших воспитателей. Выявление запросов управленческих и педагогических кадров на направления повышения квалификации и профессионального развития. 3. Разработка и утверждение	МДОУ «Детский сад № 170	Ульякина Н.В. МДОУ «Детский сад № 82»		

	«Типового Положения о профессиональной ассоциации педагогических работников» и «Положения о создании и деятельности сетевого сообщества».				
Октябрь	Организация работы педагогической мастерской для старших воспитателей с опытом работы от 0 до 3-х лет «Методический дебют». Выбор наставников.	МДОУ «Детский сад № 170»	Ульянкина Н.В. МДОУ «Детский сад № 82» Ворогушина С.В. МДОУ «Детский сад № 170»		
Ноябрь	1. Проведение мероприятий в рамках функционирования сетевого сообщества «Старший для старшего». 2. Организация работы сетевого сообщества «Старший для старшего» в социальной сети ВКОНТАКТЕ и др. Создание открытой базы методических и дидактических материалов, программных продуктов учебного назначения и опыта их применения в образовательной деятельности. 3. Коучинг-сессии для молодых специалистов по заявленным темам: -«Кадровая политика ДОО», -«Программа –молодой педагог».	МДОУ «Детский сад № 142»	Куликова Ю.Ю. МДОУ «Детский сад № 142» Яцина Е.Е. МДОУ «Детский сад № 149»		
Декабрь	1. Организация работы «электронной библиотеки» для старших воспитателей и молодых руководителей.	МДОУ «Детский сад № 150»	Чарушина М.М. МДОУ «Детский сад № 150»		

	2. Проведение мероприятий в рамках функционирования сетевого сообщества «Старший для старшего».			
Январь	1. Организация работы «Школы молодого руководителя». Проведение серии семинаров - совместно с ЯГПУ им. К.Д. Ушинского: «Личностное развитие: направления, ресурсы, риски». 2. Проведение мероприятий в рамках функционирования сетевого сообщества «Старший для старшего».	МДОУ «Детский сад № 82	Ульянкина Н.В. МДОУ «Детский сад № 82»	
Февраль	1. Проведение мероприятий в рамках функционирования сетевого сообщества «Старший для старшего». 2. Коучинг-сессия для молодых специалистов по заявленным темам: «Организация работы ДОО по познавательному развитию воспитанников. Работа специализированных учебных кабинетов».	МДОУ «Детский сад № 82	Ульянкина Н.В. МДОУ «Детский сад № 82»	
Март	1. Подготовка и проведение конкурса: разработок методической работы, сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям работы методической находка».	МДОУ «Детский сад № 139»	Букаркина Е.П. МДОУ «Детский сад № 139» Пепина И.Л. МДОУ «Детский сад № 85»	
Апрель	1. Проведение мероприятий в рамках функционирования сетевого	МДОУ «Детский сад № 109»	Усанина Н.С. МДОУ «Детский сад № 109»	

	сообщества «Старший для старшего».			
<p>2. Коучинг-сессия для молодых специалистов по заявленным темам: «Работа инклюзивного детского сада».</p>	<p>Подведение итогов реализации проекта.</p> <p>Размещение продукта деятельности площадки в он-лайн сообществе «Старший для старшего» («Методический портфель»).</p> <p>Корректировка результатов, обобщение опыта по теме проекта.</p> <p>Определение дальнейших перспектив ММД</p>	<p>МДОУ «Детский сад № 82</p>	<p>Ульянкина Н.В. МДОУ «Детский сад № 82»</p>	



Заведующая МДОУ «Детский сад № 156» М.М. Чарушина