

Карта коррупционных рисков
Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 150» города Ярославля

Заведующий МДОУ «Детский сад № 150»
М.М. Чарушина
20 23 года
Приказ № 02-01/83
МДОУ «Детский сад № 150»

| № п/п | Коррупционно-опасная функция | Типовые ситуации | Наименование должности | Степень риска | Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска |
|-------|--|---|---|---------------|---|
| 1. | Организация деятельности ДООУ | Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности | Заведующий, Главный бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ Старший воспитатель | Низкая | Информационная открытость ДООУ, Соблюдение антикоррупционной политики ДООУ, Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 2. | Принятие на работу сотрудников | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДООУ | Заведующий | Низкая | Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДООУ |
| 3. | Работа со служебной информацией | Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам | Заведующий, Главный бухгалтер, делопроизводитель | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДООУ, Знакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДООУ, Разъяснение работникам ДООУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 4. | Обращения юридических и физических лиц | Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим | Заведующий | Низкая | Разъяснительная работа, Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, Контроль рассмотрения обращений граждан. |

| 5. | Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями | законодательством РФ | | Средняя | Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ. |
|-----|--|---|---|---------|--|
| 6. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Заведующий, Главный бухгалтер, Бухгалтер, Зам.заведующего по АХЧ Старший воспитатель, делопроизводитель | Низкая | Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 7. | Оплата труда | Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте | Заведующий, Главный бухгалтер | Средняя | Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 8. | Проведение аттестации педагогических работников | Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда | Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица | Средняя | Комиссионное принятие решений, Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 9. | Перевод воспитанников внутри образовательной организации | Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ | Заведующий | Низкая | Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 10. | Привлечение дополнительных финансовых средств, | Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем | Заведующий, Главный бухгалтер, | Высокая | Публичный отчет ДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции. |

| | | | | |
|---|---|---|----------------|---|
| <p>связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p> | <p>или без документов,</p> | <p>воспитатели</p> | | <p>Проведение анкетирования среди родителей учащихся, разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>11. Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДООУ в ущерб иным детям</p> | <p>Создание неравных условий для воспитанников ДООУ в связи с получением выгоды от частного лица</p> | <p>Воспитатель</p> | <p>Низкая</p> | <p>Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>12. Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p> | <p>Необъективная оценка деятельности сотрудников, Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений</p> | <p>Заведующий, Главный бухгалтер</p> | <p>Средняя</p> | <p>Создание и организации работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДООУ, Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>13. Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции</p> | <p>Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)</p> | <p>Должностные лица - члены семьи заведующего, Главногo бухгалтера, Зам.завед по АХЧ.</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение ответственными лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>14. Использование</p> | <p>Оказание услуг имущественного характера</p> | <p>Заведующий,</p> | <p>Низкая</p> | <p>Разъяснение ответственными лицам</p> |

| | | | | |
|---|---|---|----------------|--|
| <p>средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p> | | <p>Главный бухгалтер, Бухгалтер, Старший воспитатель, Зам.завед по АХЧ.</p> | | <p>Мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>15. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p> | <p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p> | <p>Заведующий, Главный бухгалтер, Контрактный управляющий</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>16. Оказание муниципальных услуг «Принем заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕПГУ)» « Назначение и выплата</p> | <p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p> | <p>Заведующий</p> | <p>Средняя</p> | <p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте Учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанIMATEЛЯ о склонении его к совершению коррупционного правонарушения: - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |

| | | | | |
|---|---|---|----------------|--|
| <p>имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p> | | <p>Главный бухгалтер, бухгалтер, Старший воспитатель, Зам.завед по АХЧ.</p> | | <p>Мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>15. Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)</p> | <p>- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник</p> | <p>Заведующий, Главный бухгалтер, Контрактный управляющий</p> | <p>Средняя</p> | <p>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> |
| <p>16. Оказание муниципальных услуг «Прием заявлений о постановке на учет для зачисления в образовательную организацию, реализующую основную общеобразовательную программу дошкольного зачисления (детский сад)» Оказание государственных услуг: «Зачисление в образовательное учреждение (в очной форме, в электронной форме через ЕПГУ)» « Назначение и выплата</p> | <p>Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги</p> | <p>Заведующий</p> | <p>Средняя</p> | <p>Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги; размещение на официальном сайте учреждения Административного регламента предоставления муниципальной услуги; осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания муниципальной услуги разъяснение служащим: - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанятого о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p> |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>родительской платы за содержание ребенка в государственных и муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»</p> | | | | |
|--|--|--|--|--|

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ

- Заведующий ДОУ
- Главный бухгалтер
- Контрольный управляющий
- Бухгалтер
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Старший воспитатель
- Педагогический состав